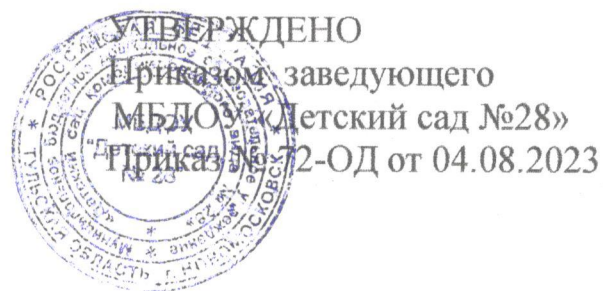


РЕКОМЕНДОВАНО  
к принятию  
Общим собранием работников  
МБДОУ «Детский сад № 28»  
Протокол № 3 от 03.08.2023



Мнение выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 28» учтено  
Протокол № 3 от 03.08.2023

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА  
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 28»**

1. П.2.3. раздела II «Порядок приема работников» Правил изложить в новой редакции:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в том числе:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.»

2. П.2.4. раздела II «Порядок приема работников» Правил изложить в новой редакции:

«В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляется в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом, иными Федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляется в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.»